



Galicia, entre las tres comunidades autónomas que han reducido (-1,8%) en el último año el número de partes vinculados con enfermedades laborales

- Hoy ha tenido lugar en Santiago de Compostela, la jornada *“Claves y Causas del Absentismo: la salud de los trabajadores como motor de la empresa”*, en la que se ha analizado la raíz de este problema, su evolución, el perfil de los empleados que lo sufren y las medidas que se están llevando a cabo desde las empresas para hacerle frente.
- José Oreiro, director de Adecco en la zona Noreste, ha destacado que: *“en 2018, Galicia redujo el número de partes asociados con enfermedades profesionales. A pesar de tener una posición privilegiada en comparación con el resto de autonomías es fundamental que las organizaciones sitúen a los empleados en el centro de su estrategia para seguir evolucionando y ser más competitivas en el mercado.”*
- Según el último Informe Trimestral sobre Absentismo, Salud y Bienestar, en España, tanto la tasa de absentismo laboral (5,4%), como la siniestralidad laboral (+1,7% de accidentes) y los partes de enfermedades profesionales (+14,4%) continúan aumentando. Javier Blasco, director del Adecco Group Institute, ha destacado que: *“la ausencia física es importante, pero desde los departamentos de Recursos Humanos deben prestar atención a las ausencias motivacionales ofreciendo a los empleados medidas que les ayuden a ser más productivos fomentando el desarrollo de todas sus capacidades”*.
- En términos de absentismo, Galicia mantiene datos muy similares a los de hace un año (5,3%), mientras que Andalucía (+45% interanual), Baleares (+42,7%) y Extremadura (+24,1%) son las comunidades que han sufrido los mayores incrementos.
- Como broche final a la jornada, Carlos Pérez, director de Modis LifeScience, ha moderado la mesa de debate *“Gestión Integral del Bienestar y la Salud de los Empleados”*, en la que han participado Patricia Rodríguez, responsable de RRHH de Marine Instruments, Pedro Casaño, director corporativo de personas en Nueva Pescanova, y Gabriel Miguel Rubio, director corporativo de RRHH de Televés. Todos ellos han compartido con los asistentes las medidas que se están llevando a cabo en sus empresas para fomentar el bienestar laboral de sus empleados.

Santiago de Compostela, 12 de noviembre de 2019.- El problema del absentismo laboral en España se ha convertido en una práctica que cada vez afecta a más trabajadores y, por consiguiente, a más empresas, impactando directamente en el sistema productivo de nuestra sociedad. En el último año se perdieron más de 100 millones de horas de trabajo mensuales lo que se traduce en una pérdida de casi 1.350 millones euros para las empresas.

Por ello, [Adecco](#), líder mundial en la gestión de Recursos Humanos, ha presentado hoy en Santiago de Compostela la jornada *“Claves y Causas del Absentismo: la salud de los trabajadores como motor de la empresa”*, con el objetivo analizar la raíz de este problema, su evolución, el perfil de los empleados que lo sufren y compartir con los invitados qué medidas se están llevando a cabo desde las empresas para hacerle frente.

Claves y causas del absentismo: la salud de los trabajadores como motor de la empresa



El hotel A Quinta da Agua de Santiago de Compostela ha acogido esta misma mañana a más de medio centenar de responsables de Recursos Humanos de la zona para presentarles las claves y causas de este problema que cada vez afecta a más empresas y cuáles son las medidas que se deben llevar a cabo desde las organizaciones para prevenirlo y combatirlo en el caso de sufrirlo.

José Oreiro, director de Adecco en la Zona Noroeste, ha dado la bienvenida a todos los asistentes y ha explicado que *“en 2018, Galicia fue la única comunidad autónoma junto a Baleares y Madrid que redujo el número de partes asociados con enfermedades profesionales. A pesar de tener una posición privilegiada en comparación con el resto de autonomías es fundamental que las organizaciones sitúen a los empleados en el centro de su estrategia para seguir evolucionando y ser más competitivas en el mercado.”*

Tras él, Javier Blasco, director del Adecco Group Institute, ha presentado la situación actual de España en términos de absentismo, ofreciendo un análisis exhaustivo de todos los factores que intervienen en el problema. *“La ausencia física es importante, pero desde los departamentos de Recursos Humanos deben prestar atención a las ausencias motivacionales ofreciendo a los empleados medidas que les ayuden a ser más productivos fomentando el desarrollo de todas sus capacidades”*, ha explicado Blasco.

A continuación, Antonio Cirujano, director técnico de prevención de Fremap, ha repasado la evolución de la incapacidad temporal en nuestro país.

Como broche final ha tenido lugar la mesa de debate sobre la *“Gestión Integral de la Salud y el Bienestar de los Empleados”*, moderada por Carlos Pérez, director de Modis LifeScience, quien ha recalcado que *“el abordaje de este problema debe ser 360º y deben estar implicados diferentes departamentos de las compañías”*.

Le han acompañado Gabriel Miguel Rubio, director corporativo de RRHH de Televés, Pedro Casaño, director corporativo de personas de Nueva Pescanova, y Patricia Rodríguez, responsable de RRHH en Marine Instruments. Todos ellos han compartido ideas e iniciativas que están desarrollando en sus compañías para fomentar el cuidado de sus empleados creando entornos de trabajo saludables.

Análisis trimestral sobre Absentismo, Salud y Bienestar

El [Adecco Group Institute](#), el nuevo centro de estudios del [Grupo Adecco](#), ha presentado recientemente el análisis trimestral de Absentismo, Salud y Bienestar¹ en el que se analizan 4 fenómenos: absentismo, siniestralidad laboral, enfermedades profesionales y salud.

La percepción de los españoles de este problema es bastante difusa: a pesar de que 3 de cada 4 españoles consideran que su salud es buena o muy buena, tanto la tasa de absentismo laboral (5,4%), como la siniestralidad laboral (+1,7% de accidentes) y los partes de enfermedades profesionales (+14,4%) están aumentando en nuestro país.

Si analizamos cómo afecta esta tendencia a cada uno de los sectores productivos, como viene siendo habitual la Industria es el sector que exhibe la mayor pérdida de horas de trabajo por mes y trabajador con 8,4 horas (lo mismo que un año antes). En los Servicios se han perdido, de media, 7,6 horas (+5,6% interanual, equivalente a 0,4 horas), mientras que en la Construcción se han registrado 5,3 horas no trabajadas por absentismo (-3,6%, que equivale a unos 12 minutos menos que un año antes).

Galicia a mitad de tabla en términos de absentismo

Pese a que la evolución nacional en términos de absentismo muestra un crecimiento interanual, se observan diferencias cuando se analizan en detalle las diferentes comunidades autónomas. Este año, nueve comunidades

¹ <https://www.adecgroup.es/wp-content/uploads/2019/09/NdP-Informe-trimestral-Adecco-sobre-Absentismo-Salud-y-Bienestar.-Segundo-trimestre-2019.pdf>



muestran un descenso en el número de horas perdidas mientras que las otras 8 exhiben un aumento. Galicia, reduce levemente el número de horas perdidas en 2018 y se sitúa a mitad de tabla (5,3%).

Andalucía (+45% interanual), Baleares (+42,7%) y Extremadura (+24,1%) son las que sufren los mayores incrementos. Por su parte, Castilla y León (-12,8%), Asturias (-7,7%) y Cantabria (-3,8%) presentan los recortes más significativos.

Analizando el ranking, el País Vasco (9 horas), Castilla y León (8,6) y Canarias (8,4) son las comunidades que muestran el mayor número de horas perdidas por mes y trabajador.

En la cola de la tabla se colocan Baleares (3,7 horas perdidas por absentismo), Andalucía (4,9) y Extremadura (5,6). Es decir que las tres autonomías que muestran los mayores incrementos porcentuales continúan, pese a ello, siendo aquellas en las que se pierden menos horas de trabajo.

ABSENTISMO POR AUTONOMÍAS 2º trimestre de cada año; % de las horas pactadas efectivas



Galicia reduce el número de partes vinculados con enfermedades laborales

En los últimos 6 años, los partes vinculados con enfermedades profesionales muestran un considerable aumento. Durante el pasado año se comunicaron 24.082 partes de enfermedades profesionales, el mayor número desde el año 2005, lo que supone un crecimiento interanual del 14,4%.

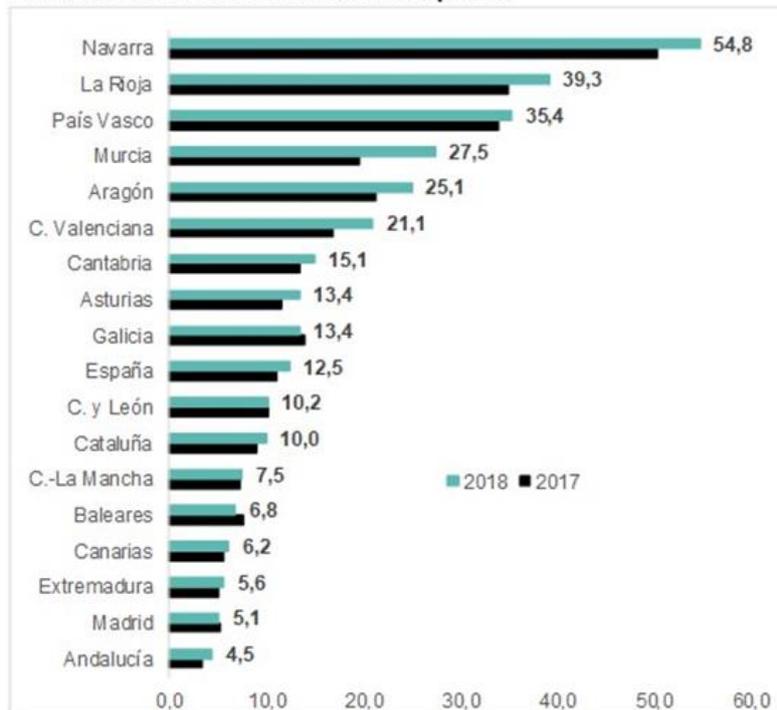
Galicia, es una de las tres autonomías que no se ha visto arrastrada por esta tendencia con una reducción del 1,8% interanual. La Comunidad de Madrid (-2%) y Baleares y (-7,5%) también han mostrado importantes reducciones.



Las otras catorce autonomías han visto crecer sus respectivos números de partes comunicados de enfermedades profesionales en 2018. La Región de Murcia (+42%), Andalucía (+35,4%) y la Comunidad Valenciana (+28,1%) son las que muestran los aumentos más grandes.

ENFERMEDADES PROFESIONALES

Partes comunicados cada 10.000 ocupados



Grupo Adecco

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2018 hemos facturado 1.127 millones de euros. Llevamos 37 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y llevamos 6 años consecutivos en el top 6 de las mejores empresas para trabajar en España según Great Place to Work. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 132.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 37.744 menores de 25 años, un 32% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 58.000 alumnos.

A través de nuestra Fundación, en el año 2018 hemos orientado a 22.503 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social (personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género y/o con responsabilidades familiares no compartidas, personas mayores de 45 años paradas de larga duración y otras personas en situación de exclusión social).

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos más de 8 millones de euros al año en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 1.900 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es



Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Irene González

Dpto. Comunicación del Grupo Adecco

Tlf: 91.432.56.30

luis.perdiguero@adecgroup.com

patricia.herencias@adecgroup.com

irene.gamo@adecco.com

Miriam Sarralde / Ana Maillo

Trescom Comunicación

Tlf: 91.411.58.68

miriam.sarralde@trescom.es

ana.maillo@trescom.es