



LANZAMIENTO INMEDIATO

Entrevistas con Hugo Olaizola Leon disponible con previo aviso

WAGESTREAM ATERRIZA EN ESPAÑA Y COMPLETA SU SERIE B DE 22 MILLONES DE EUROS DE FINANCIACIÓN

- Wagestream ofrece acceso mediante una app al sueldo ya trabajado cuando los trabajadores lo necesitan y evita que entren en ciclos de endeudamiento.
- El servicio permite que los empleados accedan al sueldo devengado cualquier día del mes, mejorando su resiliencia financiera.
- Wagestream ha levantado hasta ahora 72 millones de euros, y con ello, más de 320 mil usuarios pueden acceder ya a su sueldo trabajado, evitando entrar en ciclos de endeudamiento.
- Grandes multinacionales europeas como Jobandtalent, Bupa o Hilton entre muchas otras, ya colaboran con Wagestream.
- Wagestream colabora con softwares de Recursos Humanos europeos punteros en la industria como Mapal Software, combinando su tecnología líder en el mercado.

Madrid, Julio 2020 — El primer proveedor europeo de acceso al sueldo ya trabajado como beneficio a los empleados, Wagestream, aterriza en España con el apoyo de su última y exitosa ronda de financiación (serie B) de 22 millones de euros.

Wagestream habilita a los empleados de sus clientes acceder a un porcentaje del sueldo ya trabajado por un coste de transferencia fijo de 3 euros, sin que incurran en ninguna deuda y sin generar tipos de interés. Con la situación actual provocada por el covid-19, la demanda de la plataforma se ha disparado y las empresas cada vez están más interesadas en generar resiliencia financiera entre sus empleados. Wagestream con una presencia muy fuerte en Reino Unido, está también disponible en Estados Unidos y varios países Europeos.

Su expansión europea viene de la mano de la última ronda de financiación (serie B) y que posiciona a la compañía con un total de financiación de 72 millones de euros.

Grandes multinacionales como Jobandtalent, Bupa, o Hilton entre muchas otras, ya colaboran con Wagestream.

Wagestream colabora con softwares de Recursos Humanos europeos punteros en la industria como Mapal Software, combinando su tecnología líder en el mercado.

Según La Organización de Consumidores y Usuarios (OCU), el 75% de las familias españolas tienen problemas para llegar a fin de mes de manera regular.

Wagestream ha aterrizado en el territorio español de la mano de su director general para España, Hugo Olaizola León, el cual trabajó previamente en el Banco Santander, durante sus años en la city de Londres, y en la red profesional más grande del planeta, LinkedIn, cubriendo el mercado español.

Más de 320 mil usuarios pueden acceder ya a su sueldo ya trabajado, permitiéndoles cubrir emergencias inesperadas y evitando que entren en ciclos de endeudamiento.

Facilitando acceso al sueldo ya trabajado a los empleados de las empresas, Wagestream les provee una gran flexibilidad financiera. Esto significa que pueden evitar entrar en ciclos de endeudamiento corto placistas con precios inasequibles cuando tienen una emergencia financiera. Con Wagestream, los empleados no incurren en ninguna deuda y por lo tanto no hay intereses. El acceso al sueldo tiene diferentes formas con tipos de interés muy altos que son totalmente evitables.

Wagestream tiene como objetivo reducir el estrés financiero de los empleados de las empresas. Wagestream provee acceso a salarios a tiempo real como beneficio a los empleados, financiado por Wagestream, automático e instantáneo, y sin impactar en el flujo de caja de las empresas. Al mismo tiempo ayuda a los empleados a dar seguimiento de su sueldo ya ganado y a mejorar su formación financiera.

Debido al covid-19 durante los últimos meses Wagestream ha visto un incremento significativo en la demanda de clientes del sector sanitario. Entre muchos, tienen como usuarios a 34 mil médicos y enfermeros de la Sanidad pública de Reino Unido.

Wagestream ha demostrado grandes ventajas para las empresas, como puede ser la reducción de rotación de empleados, el incremento de productividad y la mejora de la marca empleador para atraer talento.

Las estadísticas de Wagestream muestran que el 77% de los usuarios se sienten menos estresados, el 38% han evitado un descubierto bancario y el 43% no han tenido que usar un préstamo bancario

El fondo de capital riesgo, Northzone, especializado en fases iniciales, ha liderado la ronda de financiación con la participación de QED Investors, Latitude Ventures y Balderton Capital.

Desde 1996, Northzone ha levantado más de 1.500 millones de euros y ha hecho más de 150 inversiones en compañías como Spotify, Zopa y Trustpilot. QED es un fondo de capital líder especializado en empresas fintech disruptivas. QED ha financiado empresas como Clearscore, Fidel, Capitalise, Restless, and Zopa.

Latitude Ventures es famosa por haber invertido en empresas como Transferwise, Zoopla, Monzo, Citymapper y SecretEscapes. El fondo de inversión, Balderton, especializado en tecnología, ha levantado más de 3.300 millones de euros en los últimos 20 años ayudando start-ups como Revolut y Nutmeg.

Los anteriores inversores de Wagestream fueron The Joseph Rowntree Foundation a través del fondo benéfico Fair By Design, QED Investors, the London Co-investment Fund y Village Global, un fondo de capital riesgo global liderado por emprendedores como Bill Gates y Jeff Bezos.

Hugo Olaizola León, Director General para [Wagestream](#) España:

“Este es un momento realmente emocionante para traer algo tan revolucionario al mundo de los pagos de nóminas y de las finanzas personales. Los beneficios para los empleados y las empresas de poder acceder al sueldo ya trabajado cuando uno lo necesite, son totalmente indiscutibles y estamos convencidos de que una relación mucho más cercana con las ganancias de cada uno es el futuro del modelo de pago de nóminas. El modelo de pago mensual significa que millones de trabajadores en España generen estrés financiero, el cual es en gran medida evitable.”

Peter Briffett, CEO - Co-fundador, Wagestream:

“Donde las personas trabajan y cómo trabajan está cambiando día tras día, y aún más desde que llegó el Covid-19. Ahora la manera que se le paga a la gente, está también cambiando rápidamente. Wagestream provee flexibilidad financiera que encaja perfectamente con la forma de trabajar tan ágil que hoy en día se demanda.”

“Acceso al sueldo ya trabajado es una solución que crece fuertemente como alternativa al tradicional ciclo de pago mensual, y cada vez más empresas de todo tipo y organizaciones benéficas están acogiendo esta forma de mejorar la resiliencia financiera de sus empleados. Cada día, demasiados empleados, en demasiadas empresas se sienten envueltos entre las manos de los depredadores que proveen microcréditos, ya que solo reciben su sueldo una vez cada 30 días, por lo tanto, permitiendo a las personas a acceder a sus sueldo ya trabajado cuando quieran, les ayuda a evitar ciclos de endeudamiento y los motiva a trabajar más productivamente.”

Jeppe Zink, Partner, Northzone:

“Acceso al sueldo trabajado es una solución única e innovadora que mejora la vida de las personas y no hay duda que en el futuro, Wagestream será tan importante como cualquier otro beneficio corporativo, incluido el seguro médico. Con el incremento en la popularidad de acceder al sueldo trabajado, y la manera en que las empresas rápidamente se están dando cuenta de la importancia de los beneficios para los empleados, estamos viendo una trayectoria de crecimiento excepcional.”

Nigel Morris, Director General y co-fundador, QED Investors:

“Mientras el ritmo de innovación y cambio va a acelerarse significativamente en la era post-Covid, aún hoy existe una gran desigualdad económica y financiera en todo el mundo. La misión de Wagestream, la cual es proveer a los trabajadores de acceso al sueldo ya trabajado, se necesita más que nunca. Estando a la vanguardia de este aspecto tan crucial, Wagestream está preparado para un crecimiento exponencial y seguirá entregando un enorme valor a medida que el mundo emerge de las crisis. Las soluciones que están enfocadas en el trabajador, son indispensables para la progresión de las empresas.”

Julian Rowe, Partner, Latitude Ventures:

“Wagestream está construyendo una marca de confianza y se está convirtiendo en un icono en el ecosistema emergente de proveedores de servicios financieros éticos. Representa hoy en día lo que los consumidores están demandando, que las nuevas aplicaciones de verdad les capaciten para cubrir sus necesidades. Empresas se están mejorando rápidamente el entendimiento de sus responsabilidades hacia una la salud de los empleados, Wagestream apoya esta tendencia a través de ayudar a los empleados a evitar altos gastos provenientes de deudas. Vemos la opción de acceder al sueldo ya trabajado como una configuración ya predeterminada para las empresas en el futuro, y como la solución perfecta para mejorar la resiliencia financiera de los empleados en todos los momentos del ciclo financiero de cada uno, pero sobre todo de aquellos que vayan por delante”

Rob Moffat, Partner, Balderton Capital:

“Wagestream ha ido fortaleciéndose desde la última ronda, para nosotros, volver a contribuir ha sido una decisión muy fácil de hacer. La opinión de las empresas y empleados cada vez es más positiva y el número de empresas adoptando esta manera de pagar a sus empleados ha sobrepasado cualquier punto de inflexión importante al que podría enfrentarse este mercado. Wagestream se está convirtiendo en un fenómeno viral y estamos muy emocionados de ser parte de su historia.”

Jonathan Levy, Investment Portfolio Manager, Joseph Rowntree Foundation:

“Muchas de las personas peor pagadas, que han estado manteniendo su país debido a la crisis del Covid-19, incluyendo trabajadores estratégicos, son los más vulnerables al impacto económico.”

“Soluciones de inclusión financiera que reducen la desigualdad al acceso al crédito y ayudan a prevenir a aquellos con sueldos bajos de depender del crédito debido a las dificultades provocadas por los efectos del ciclo de pago mensual, van a ser esenciales después de la pandemia para evitar que estos trabajadores entren en ciclos de endeudamiento.

Notas a los editores:

Para más información, contacta por favor con:

Hugo Olaizola León, Wagestream: hugo.olaizola@wagestream.com | +34659541078

Neil Millard, Rhizome Media: neil@rhizomemedia.co | 07803 560 331

Sobre Wagestream

Wagestream tiene como misión mejorar la salud financiera de todos los trabajadores del planeta. Wagestream ayuda a los empleados de las empresas a dar seguimiento de su sueldo, mejorar el manejo de sus presupuestos, les ayuda a ahorrar y les da acceso al sueldo ya devengado a tiempo real e instantáneo.

Wagestream desbloquea el método tradicional de pago mensual y elimina los desafíos y el estrés generado por incurrir en deudas que muchos trabajadores afrontan, a través de proveerles con acceso al sueldo ya trabajado de manera instantánea y todos los días del año.

Wagestream fue fundada por cinco organizaciones benéficas que tienen como misión crear un impacto social positivo en la sociedad y mejorar la salud financiera de todas las personas (Fair by Design, Joseph Rowntree, Barrow Cadbury Trust, y Big Society Capital).

www.wagestream.com