



MASTER SAP RRHH SUCCESSFACTORS EMPLEADO CENTRAL

¿QUÉ ES SUCCESSFACTORS?

SuccessFactors es un software de recursos humanos enfocado en la gestión del capital humano (HCM, Human Capital Management).

Permite realizar las tareas administrativas que cada empleado conlleva, bajo las normativas legales y de la empresa. Además, posibilita llevar la gestión de cada persona bajo una estrategia empresarial unificada.

Su fin es poder controlar el desempeño de la estrategia individual y global, y analizar la situación presente para llegar a planificar la futura.

SuccessFactors es una apuesta de SAP para los RRHH basada en la nube. Sin embargo, este sistema compite con otros que ofrecen sus soluciones también on-premise.

¿A quién se dirige SuccessFactors?

El software está dirigido a pequeñas, medianas y grandes empresas con interés en digitalizar y optimizar su gestión de los recursos humanos. Aunque para las empresas de menor tamaño (menos de 500 empleados) también ofrece una solución más asequible, con las funcionalidades correspondientes.

El sistema de RRHH SuccessFactors **está compuesto por 10 módulos**, lo que permite a las empresa contratar los módulos que prevea utilizar. Dependiendo del tamaño de la empresa, las necesidades serán diferentes, y la profundidad o extensión del software también.



EL SOFTWARE LIDER EN RRHH

Inicio Preguntar a RR.HH.

Lista de tareas

Finalizar su perfil

6%
Completado
Por hacer en cualquier ...

Noticias

Business Beyond Bias
Develop a Diverse & Inclusive Workf...

Mi equipo

Reconocer y recompensar a...

Presentaciones

Inicio

- Comunidad
- Objetivos
- Desempeño
- Desempeño continuo
- Calibración
- Compensación
- Desarrollo
- Carrera profesional
- Sucesión
- Reclutamiento
- Incorporación/Salida del personal
- Presentaciones
- Nómina
- Gestión de aprendices
- Información de la empresa
- Mi archivo de empleado
- Informes
- Planificación de personal
- Centro de administración

Solicitudes

3

Solicitudes

lumni



BestRun

Carrera profesional

Buscar acciones o personas

Búsqueda de puestos Solicitudes de empleo Puestos guardados Mi perfil de candidato Solicitudes de empleo guardadas Supervisión de recomendación Preguntar a RR.HH.

Puestos vacantes

Buscar puestos vacantes

Palabras clave:

Coincidencia exacta

en el título del puesto

en el título o la descripción del puesto

Idioma del puesto:

División:

Departamento:

Ubicación:

Publicado(s) en los últimos: días

Número de solicitud de puesto:

País del puesto de trabajo:

Función del puesto de trabajo:

Tipo de empleo:

Bienvenida al portal de empleo de Best Run

facebook Únase a nosotros en Facebook.

GESTION DE VACANTES

MODULOS SUCCESSFACTORS

Cada módulo de SuccessFactors aporta características diferentes al sistema, el conjunto de todas ellas es a lo que se le llama Bizx Suite. Es recomendable definir y seleccionar los módulos que la empresa necesita para su magnitud y actividad. Definir bien las necesidades se traduce en no tener un coste mayor y funcionalidades que no se vayan a utilizar.

- 1. Employee Central (portal del empleado):** los empleados pueden tener toda su información actualizada en el portal. Aporta una visión general a sus delegados, podrán utilizar la información para gestionar las competencias y conocimientos de cada uno. Además, facilita cuestiones administrativas como peticiones de bajas, solicitud de vacaciones, registro de actas de reuniones, entre otras.
- 2. Recruiting (reclutamiento):** agiliza todo el proceso de selección con una búsqueda optimizada y gestión de talento, tanto de manera interna como externa. Permite a los responsables valorar a los candidatos, incluso desde su dispositivo móvil, hasta llegar a la persona correcta para el puesto correcto.
- 3. Onboarding (proceso de integración):** facilita la inclusión de los nuevos empleados en la empresa, el equipo y en su nuevo rol de trabajo. Así, las empresas apreciarán que la efectividad y contribución del nuevo trabajador llega en menor periodo de tiempo.
- 4. Learning (formación):** los empleados pueden acceder a contenidos de formación. Los responsables asignarán el contenido adecuado a la persona o grupo que lo necesite, dependiendo de la información de los perfiles de los trabajadores, las competencias actuales y las necesarias. Posibilidad de desarrollo de carrera, seguimiento de la evolución y valoración de la consecución de la actividad.



MODULOS SUCCESSFACTORS-2

5. Performance & Goals (desempeño y objetivos): con la conexión online de todos los empleados, los delegados tienen la posibilidad de definir los objetivos y seguir el desempeño de los mismos. Generan retroalimentación en los empleados, además de motivación, ya que los reconocimientos son vistos por todos.

6. Compensation (compensación): ligada a la función anterior, con el control y registro del buen desempeño de los objetivos, las empresas pueden administrar y entregar de forma eficiente las compensaciones a sus empleados. Evitando pagar más a personas que realmente no están cumpliendo con su trabajo.

7. Succession & Development (sucesión y desarrollo): analiza detenidamente los empleados con los que cuenta la empresa y descubre los talentos entre ellos. Esta función está enfocada a poder elegir los mejores trabajadores para suceder los puestos directivos. Además de seleccionarlos, poder desarrollar las nuevas competencias en función de la futura posición.

8. Workforce Analytics (análisis fuerza de trabajo): opciones de análisis con todas las funcionalidades y usuarios. Proporciona el control de la fuerza de trabajo de la empresa y la definición de los objetivos, de la empresa de manera real.

9. Workforce Planning (planificación fuerza de trabajo): analiza tu fuerza de trabajo, número de empleados, puestos de trabajos, que se tienen en la actualidad y crea simulaciones a futuro. Situaciones futuras a 3, 5 o incluso 10 años, permite definición y previsión de la fuerza de trabajadores de una empresa.

10. SAP JAM (red social empleados): con SAP JAM los empleados de las empresas tienen la posibilidad de colaborar de forma más cercana y personal entre ellos. Es una red social para la organización, que permite mejorar las relaciones profesionales internas. Compartir conocimientos y contenido en diferentes formatos.

SuccessFactors es un software disponible en cantidad de idiomas. Unas 40 lenguas diferentes para su sistema y soporte. De esta forma, el equipo técnico de desarrollo tiene acceso a las opiniones de todos sus usuarios. La diversidad de idiomas permite a los usuarios compartir sus experiencias con mayor facilidad. Y el equipo destaca por escuchar y tomar en cuenta sus comentarios para futuras actualizaciones.



EMPRESAS-OFERTAS TRABAJO

The image displays a collection of company logos organized into seven vertical columns, each representing a different HR function. The logos are as follows:

- Employee Central Payroll:** BALLE SOL, SEUR
- Employee Central:** privelias, arco, VOLOTEA, BÖNGE, Santen, Verdifresh, BERGE, soriguè, ap, ID EQUIPO, LIP, SEUR, GRUPO INDUENSA
- Performance & Objective:** privelias, Roca, socialpoint, Verdifresh, CHEMO, PUIG, TORRES, CEMEX, Domo, saba, daba, Verdifresh, FEDA, VOLOTEA, adveo, DIO, CEPER, Tecnocom, RSI, GRUPO SIRO, SEUR, BERGE, idom, Volkswagen, CIRSA, LIP, BERGÉ, hagergroup, Galenisiim, idom, Primofrio, eugin, TRADEBE, Galenisiim, COMSA
- Compensation:** Roca, Tecnocom, adveo, DIO, VOLOTEA, SEUR, COMSA, SEUR, LIP, PUIG, SEUR, LIP, TRADEBE, Galenisiim
- Succession & CDP:** PUIG, adveo, TORRES, CHEMO, DIO, CIRSA, VOLOTEA, SEUR, Volkswagen, daba, GRUPO SIRO, TRADEBE
- Recruiting:** GRIFOLS, JTP, GRUPO SIRO, gamt, CIRSA, Tecnocom, TORRES, Volkswagen, PUIG, CHEMO, VOLOTEA, BALLE SOL, PrimoFrio, LIP, SEUR, Coca-Cola, idom, Roca, TRADEBE, Recruiting Posting, PUIG, Recruiting Marketing, PUIG, TRADEBE, BALLESOL, Primofrio, VOLOTEA
- Learning:** gamt, CEPER, TORRES, VOLOTEA, SEUR, BERGÉ, daba, LIP, SEUR, SEUR, LIP, SEUR, TRADEBE, soriguè, TRADEBE, BALLESOL, Primofrio
- Onboarding:** JTP, GRIFOLS, LIP, SEUR, daba, LIP, soriguè, PUIG, TRADEBE

CERTIFICACION

C_THR81_2011

El examen de certificación "SAP Certified Application Associate - SAP SuccessFactors Employee Central 1H / 2020" verifica que el candidato posee los conocimientos básicos en el área de la aplicación **SAP SuccessFactors Employee Central**. Este certificado demuestra que el candidato tiene un conocimiento básico y general dentro de este perfil de consultor de la solución de la industria, y puede implementar este conocimiento prácticamente en proyectos bajo la guía de un consultor experimentado. Se recomienda como una calificación de nivel de entrada para permitir que los consultores se familiaricen con los fundamentos de SAP SuccessFactors Employee Central.



TEMARIO

| UNIDAD | DESCRIPCION UNIDAD |
|----------------|--|
| TEMA 1 | SAP SuccessFactors HXM - Systems |
| TEMA 2 | SAP SuccessFactors HXM - Permissions |
| TEMA 3 | SAP SuccessFactors HXM - Basic Configurations |
| TEMA 4 | SAP SuccessFactors HXM - Employee Files |
| TEMA 5 | SAP SuccessFactors HXM - Metadata Framework |
| TEMA 6 | SAP SuccessFactors HXM - Additional Tools in Admin Center |
| TEMA 7 | SAP SuccessFactors HXM - Language Packs |
| TEMA 8 | SAP SuccessFactors HXM - Analytics |
| TEMA 9 | SAP SuccessFactors Employee Central - Introduction |
| TEMA 10 | SAP SuccessFactors Employee Central – Security – Role-Based Permissions |
| TEMA 11 | SAP SuccessFactors Employee Central - Foundation Object Management |
| TEMA 12 | SAP SuccessFactors Employee Central - Employee Data |
| TEMA 13 | Advanced Foundation Object and Employee Data Management |
| TEMA 14 | SAP SuccessFactors Employee Central - Self-Service and Workflows |
| TEMA 15 | SAP SuccessFactors Employee Central – Object and Rule Management in the Instance |
| TEMA 16 | SAP SuccessFactors Employee Central–Position Management |

VIDEOS DEMO



PREGUNTAS FORMACION SAP



VIDEO SUCCESSFACTORS



EMPRESAS CON SAP



VIDEO CURSOS



PERFILES SAP

¿A quién va dirigido?



Desempleados con o sin experiencia que busquen una reorientación laboral con un cambio hacia la exitosa Carrera Digital SAP.



Recién Graduados que quieran desarrollar una Carrera Profesional SAP.



Consultores SAP que quieran actualizarse o Certificarse en la última versión SAP S/4 Hana.



Usuarios con experiencia en SAP que quieran dar un salto a la Consultoría y aumentar sus posibilidades profesionales.



Empresas que quieran formar a sus empleados ante un proyecto de Implantación de SAP con nuestros Master 100% Bonificados por Fundae.



En general la profesión SAP está disponible para todo tipo de **alumnos y edades con o sin experiencia** que quieran desarrollarse en uno de los sectores líderes en el mercado laboral ajeno a épocas de Crisis.

EMPLEABILIDAD PERFILES SAP

95%

«Invertir en conocimiento produce siempre los mejores beneficios»

Benjamin Franklin

MÁSTERS EXCLUSIVOS

