



NAWAIAM

La app Nawaiam detecta el talento en el mundo laboral de forma inclusiva, tecnológica y *contactless*

Nawaiam, consolidada en 8 países, es la multiherramienta para realizar todo tipo de procesos a nivel laboral por medio del juego

Madrid, 6 de febrero 2021.- En plena era de la digitalización, la gamificación se ha convertido en una herramienta perfecta para realizar diferentes procesos a nivel laboral: selecciones, formaciones y evaluaciones. Lo que se ha denominado gamificación se ha convertido en una tendencia que avanza imparable en todos los escalafones del mundo empresarial, desde las grandes corporaciones hasta las pymes pues el desarrollo de las personas por medio del juego otorga numerosos y óptimos beneficios.

Nawaiam, es una aplicación multiherramienta para los RRHH, especialmente diseñada para agilizar los procesos de selección y contratación de personal, así como el desarrollo interno. La aplicación ofrece datos en tiempo real sobre el perfil profesional del usuario y mejora un 42% la calidad de los procesos de reclutamiento y selección, reduciendo un 30% el coste con respecto a otras herramientas tradicionales.

Entre las ventajas de la gamificación en el entorno laboral encontramos:

1. **Inclusión:** el juego no juzga, ni evalúa por razas, géneros o aspecto personal. Trabaja sobre el sistema “blind test” generando así una libertad a la hora de jugar muy auténtica y real.
2. **Consolidación de los datos en un dashboard:** en el caso de Nawaiam, contempla un manejo de datos y algoritmos distribuidos en la plataforma del juego y en el dashboard. Estas plataformas ordenan y personalizan la búsqueda haciéndola más eficaz.
3. **Ahorro de tiempo:** por sus características, ahorra tiempo en la realización de las búsquedas, tiempo en seleccionar perfiles y por lo tanto permite un ahorro en costos significativo, y ser muy competitivos en esta industria.
4. **Contactless:** hoy, ser nativos digitales permite cuidar las distancias, respetar los espacios. Cuidarnos. En el caso de Nawaiam se juega en cualquier parte, es una app que se descarga y se juega.
5. **Innovación:** el uso de la herramienta en los departamentos de RRHH es un mensaje en si mismo. Tanto para los postulantes como para el equipo interno. Es una herramienta que promueve la innovación como concepto, la constante búsqueda de nuevas tecnologías o nuevas maneras de buscar soluciones.
6. **Amigable:** lo que inspira, lo que motiva es saber que el campo de acción se “juega” en las personas. Todos los esfuerzos se direccionan en mejorar la vida profesional de las personas.
7. **Sostenible:** Con Nawaiam, al ser 100% digital, la empresa colabora con el medio ambiente al no necesitar impresión de documentos para sus procesos de gestión del talento y equipo humano o desplazamientos que generan emisiones de CO2.



En resumen, **la gamificación es una tendencia** que ha venido para quedarse y consolidarse en el mundo laboral. Usar el juego como canal para desarrollar el producto los hace más interesantes y los ayuda a llegar más rápido y de una manera más innovadora a los objetivos.

Sobre el videojuego

Consiste en una **experiencia 100% digital** en la que se complementan los procesos tradicionales de reclutamiento y diagnóstico interno donde los candidatos se examinan jugando. La aplicación ofrece datos en tiempo real sobre el perfil profesional del usuario y mejora un 42% la calidad de los procesos de reclutamiento y selección, reduciendo un 30% el coste con respecto a otras herramientas tradicionales.

Mediante la gamificación, **Nawaiam define perfiles conductuales y facilita la tarea de decisión de manera objetiva y libre** de sesgos fomentando así la inclusión y diversidad en las empresas. Al ser una experiencia lúdica, se garantizan resultados más efectivos pues el candidato está inmerso en el desafío del videojuego, tomando decisiones y reaccionando de forma natural e inconsciente. Esto permite detectar los comportamientos naturales del usuario, obtener su perfil laboral y detectar habilidades naturales y predisposición para el desarrollo de determinadas competencias en base a las conductas, acciones y decisiones tomadas en las diferentes situaciones y obstáculos propuestos por el juego.

Para más información visita: nawaiam.es o sigue a la empresa en sus redes sociales en [Twitter](#), [Facebook](#) o [Instagram](#).

Sobre Nawaiam

Nawaiam está desarrollado por profesionales de recursos humanos con más de cinco años de experiencia, dedicados a la disrupción del sector del empleo.

Esta trayectoria ha sido reconocida por diferentes organizaciones en los últimos años: primer puesto en la categoría "HR Communications" de los Latin American Excellence Awards en 2017, reconocimiento en la categoría Desarrollo Humano e Inclusión Social de los Premios Latinoamérica Verde en los años 2016 y 2017, reconocimiento por parte de AT&T como una de las tres mejores plataformas de innovación y tecnología para fines sociales en 2017, premios en la 2ª Edición del programa de internacionalización de startups argentinas "Acelerar España", Premio Internacional a la Excelencia en el Empleo Juvenil, otorgado por la Fundación Novia Salcedo (España) en 2018. Asimismo, Nawaiam ha sido nombrada una de las 100 mejores ideas empresariales de 2020 por Actualidad Económica, revista empresarial de el periódico El Mundo.